



PROIECT

**DECIZIA nr. 4/6
din 25 iunie 2024**

**Cu privire la aprobarea Regulamentului privind
stabilirea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale
ale funcționarilor publici de execuție
din cadrul Primăriei com. Hîrtopul Mare**

Raportor: Eugenia Anghelici, primara comunei

În temeiul art.11 din Legea nr. 435/2006 privind descentralizarea administrativă, art.14 alin. (1) și alin. (2) lit.1¹ din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală, art.VI din Legea nr. 81 din 12.04.2024 pentru modificarea unor acte normative, art. 20³ alin.(2) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, Consiliul comunal Hîrtopul Mare,

DECIDE:

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la stabilirea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei comunei Hîrtopul Mare.
3. Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale va fi calculat și achitat începând cu 01 iulie 2024 din contul fondului de salarizare pentru anul 2024.
4. Responsabil de executarea prezentei decizii se desemnează dna Svetlana Birda, contabil-șef în Primăria comunei Hîrtopul Mare.
5. Controlul executării prezentei decizii va fi asigurat de către primarul comunei Hîrtopul Mare, Eugenia Anghelici.
6. Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în Registrul de stat al actelor locale.

Total consilieri – 13, Prezenți - _____
AU VOTAT: pro - ____, contra - ____, abțineri - ____.

REGULAMENT
cu privire la stabilirea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale
ale funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei com. Hîrtopul Mare

I. Dispoziții generale

1. Regulamentul cu privire la stabilirea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție este elaborat în temeiul art. VI din Legea nr. 81 din 12.04.2024 pentru modificarea unor acte normative, art. 20³ alin. (2) din Legea nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Prezentul Regulament reglementează modul și condițiile de stabilire a sporului pentru consolidarea capacităților profesionale funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei com. Criuleni.

2. În sensul prezentului Regulament, următoarele noțiuni semnifică:

venituri proprii – venituri ale bugetelor locale formate din impozite, taxe și alte plăți care se încasează direct și integral la bugetele respective conform Codului fiscal al Republicii Moldova nr. 1163/1997 și altor acte normative;

spor pentru consolidarea capacităților profesionale – este componentă a salariului lunar;

timp efectiv lucrat – perioadă în care angajatul execută nemijlocit obligațiile sale de serviciu, inclusiv timpul în care acesta, la inițiativa angajatorului, s-a aflat în deplasare sau la cursuri de instruire.

3. În vederea consolidării capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei se acordă un spor lunar de până la 50% din mărimea salariului de bază pentru funcțiile respective.

4. De spor pentru consolidarea capacităților profesionale beneficiază funcționarii publici de execuție încadrați în conformitate cu statul de personal avizat de Cancelaria de Stat.

5. La stabilirea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale se va ține cont de rezultatele evaluării performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, conform căreia au fost evaluate calitatea muncii, aportul și profesionalismul angajatului, rezultatele obținute.

Funcționarul public nou-angajat va beneficia de spor pentru consolidarea capacităților profesionale doar după evaluarea performanțelor profesionale, adică după 3 luni de activitate în funcția publică respectivă.

6. Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale vor fi alocate prin decizia anuală, în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art. 29 alin. (5) din Legea nr. 397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art. 10 alin. (1) al prezentei legi, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform Legii bugetului de stat pentru anul respectiv.

II. Modul de acordare și de calcul a sporului pentru consolidarea capacităților profesionale

7. Mărimea sporului pentru consolidarea capacităților profesionale în valoare absolută (lei) pentru fiecare angajat se fixează în actul administrativ (Dispoziția semnată de primar), ținând cont de salariul de bază pentru funcția ocupată.

8. Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale va fi acordat funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei, dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art. 40 alin. (5)–(8) din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală.

9. Plata sporului pentru consolidarea capacităților profesionale se acordă lunar pentru zilele efectiv lucrate, într-un an calendaristic, concomitent cu salariul.

10. Pentru persoanele ale căror raporturi de muncă/de serviciu au fost suspendate sau încetate, după caz, sporul pentru consolidarea capacităților profesionale se calculează din salariul de bază stabilit angajatului, în funcție de timpul efectiv lucrat.

11. La determinarea cuantumului sporului pentru consolidarea capacităților profesionale nu se include în timpul efectiv lucrat următoarele perioade: validitatea sancțiunii disciplinare, concediul de odihnă anual, concediul de studii, concediul fără plată, perioada de suspendare a raporturilor de serviciu specificate în art. 52, 53 și 54 din Legea nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public,

12. Angajații ale căror contracte individuale de muncă au încetat pe parcursul lunii de gestiune în condițiile art. 82 lit. a), f) și i), art. 82¹, art. 85, art. 86 alin. (1) lit. b), c), d), u) și y1) din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, beneficiază de sporul pentru consolidarea capacităților profesionale pentru timpul efectiv lucrat până la data încetării raporturilor de serviciu.

13. În cazul concedierii din motivul încetării contractului individual de muncă în temeiul art. 82 (lit. alte decât cele menționate la pct.12) și art. 86 alin. (1) din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, sporul pentru consolidarea capacităților profesionale nu se plătește angajaților respectivi.

14. În cazul detașării/delegării, angajatul beneficiază de spor pentru consolidarea capacităților profesionale, proporțional timpului efectiv lucrat.

15. Salariaților, care au fost sancționați disciplinar nu li se acordă sporul pentru consolidarea capacităților profesionale pentru perioada validității sancțiunii. În cazul suspendării de către instanța de judecată a actului administrativ de sancționare a angajatului, sporul se va acorda în modul stabilit.

16. Responsabilitatea pentru modul de stabilire și achitare a sporului pentru consolidarea capacităților profesionale se pune în sarcina specialiștilor responsabili din cadrul Primăriei, conform competențelor.